



籠池 哲哉

かごいけ てつや

有限会社ヒューマンスキルプラネット
取締役 社長



プロフィール・経歴

1967年1月1日香川県生まれ。

大学卒業後、リクルートグループにて求人情報誌関連の営業及び各種企画に携わる。

平成5年退社後、流通業を中心とした教育コンサルティング会社に入社。企業研修の企画・運営及び人事制度等の構築、またセミナーの企画立案及び講師派遣プロダクション業務に従事。

平成10年に同社を退社。

翌、平成11年有限会社ヒューマンスキルプラネットを設立。

右脳で受け取りロジックを放つ、インとアウトのバランスに優れた講師として、また人材教育コンサルタントとして企業内外の講演、研修、コンサルテーションを中心に多方面に活躍する。

【得意分野】

管理職の役割・認識、リーダーシップ、部下育成指導、コミュニケーション 等

■コンサルティング

コンピテンシー導入から評価制度・賃金制度を中心とした人事諸制度構築

『コンピテンシー人事研究会』幹事



題目と概要

「部下の意欲を引き出すコミュニケーション」

部下の意欲を引き出すコミュニケーションにおいて、まず大切なことは、結論を強要しないこと。つまりは、命令・指示型ではなく、支援型のコミュニケーションが必要となります。また、仕事の成果については、「何のため」の仕事なのかを本人に気づかせ、成果を正しく評価します。そのためにも上司は、部下の意欲の源泉がどこにあるのかを的確に掴んでおくことが信頼へと繋がります。

90分講演の他にコミュニケーションをテーマとした半日（3.5時間～4時間程度）、
1日（6時間～7時間）、2日（12時間～13時間）の研修実施も可能

プログラム例：

【1日バージョン】

1. コミュニケーションスキルの重要性／講義
～パーソナルコミュニケーションと
ノンパーソナルコミュニケーションについて
2. 自己特性の理解／個人ワーク
 - ・FIRO-B（自己の対人関係能力）
 - ・IE（自己の内向性、外向性）
3. 全ての結果はコミュニケーションで決まる／ペアワーク
 - ◎聴き方で全ての結果は決まる
4. エンパワーメントスキル／ペアワーク
 - ◎やり方ではなく在り方が大切
5. 自立と相互支援が未来を変える／講義・ペアワーク

【2日間バージョン】

1. 人と組織のパフォーマンス向上にむけて／講義
2. アイスブレイク／グループワーク
ビジネスゲーム「ロボロボ」
3. 自己紹介／講義・ペアワーク
 - ・キャッチフレーズ型
 - ・生涯の仲間をつくる自己紹介
4. コミュニケーションスキルの重要性／講義
～パーソナルコミュニケーションと
ノンパーソナルコミュニケーションについて
5. 自己特性の理解／個人ワーク
 - ・FIRO-B（自己の対人関係能力）
 - ・IE（自己の内向性、外向性）
6. 人間関係づくりの軸を確認しよう／個人ワーク
～魔法のシート使用～
7. “きく”スキル／講義・ペアワーク
 - ・アイコンタクト
 - ・ポジティブリスニング
 - ・アクティブラスニング
 - ・ポジショニング
8. “伝える”スキル／講義・ペアワーク
9. ビジネススキルの基本は「報・連・相」／講義・グループワーク
もう一度確認しよう！
10. 全てを肯定的に受け入れる／グループワーク
11. プラス受信によって全てはチャンスとなる／
講義・グループワーク
12. 自立と相互支援が未来を変える／講義・グループワーク

特長

- ・人と組織のパフォーマンス向上を主眼とし、ヒューマンスキル（対人能力）強化に焦点を当てています。
- ・研修では、ワークショップ、ゲーム、実演、ペアワーク、グループワーク等体験型プログラムを多く取り入れた実践型コースとなっています。

※講演においては、時間の関係上体験型プログラムに制限がございます。

■研修でのモットー

- ・「知っている」「わかっている」から「できる」「使える」というレベルを目指しています。
- ・自ら学び、気づく 数多くの機会を提供します。
- ・自立的かつ、積極的に業務の遂行に取り組む姿勢が身につきます。

実績

主に大手企業、ベンチャー企業への研修、講演、人事制度構築、人事育成施策の企画、コンピテンシー導入に携わる。
また、コーチング、カウンセリング、NLP理論に基くコミュニケーション改善や、キャリアコンサルティングにも定評がございます。

料金概要

90分講演 20万円（消費税・交通費別）

研修（半日、1日、2日いづれか）においては、ご要望等に応じてプログラムと合わせて提案・提示させていただいております。